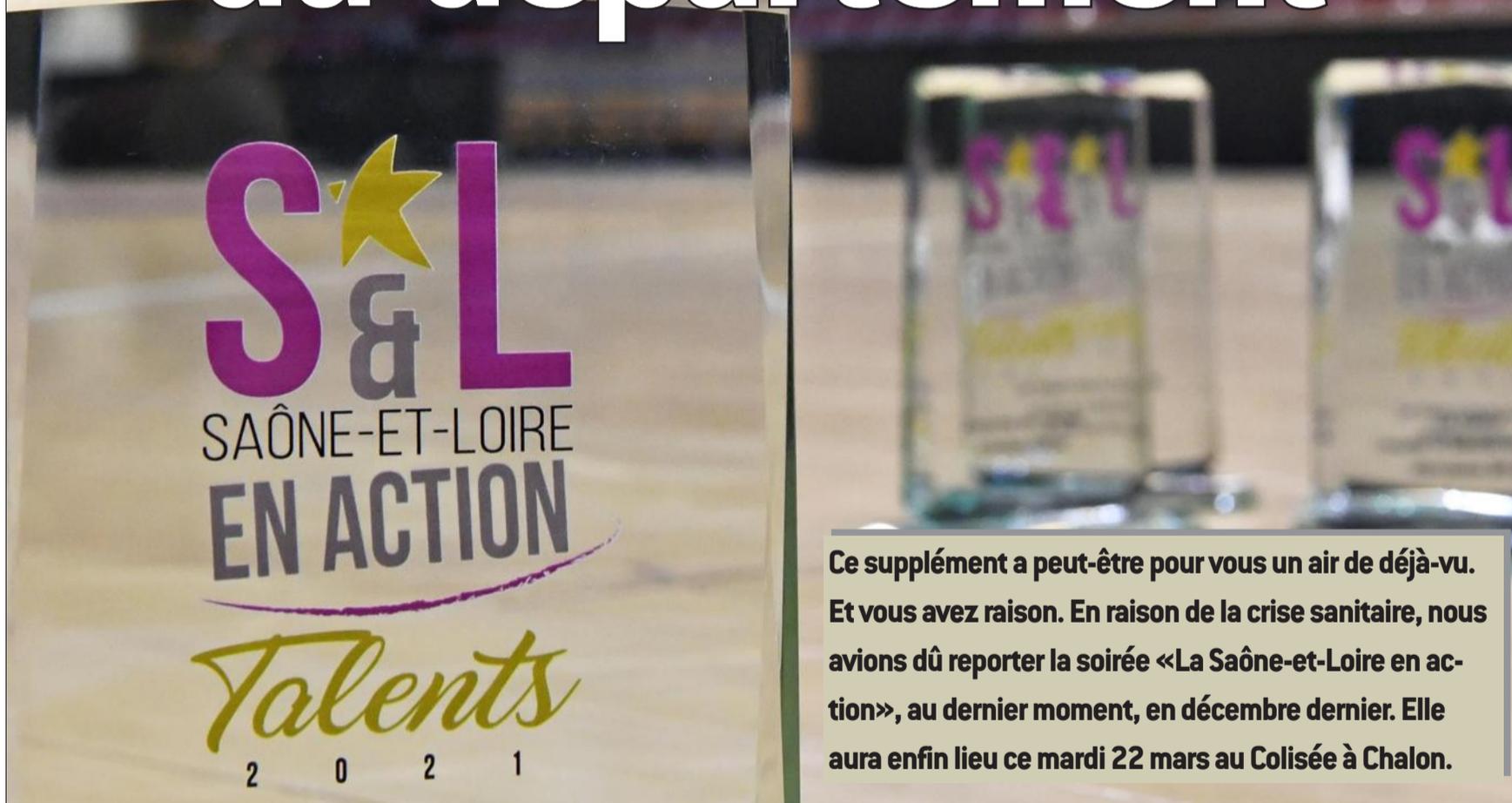


« L'occasion de dénicher quelques pépites »



Mettre en lumière les talents du département



Ce supplément a peut-être pour vous un air de déjà-vu. Et vous avez raison. En raison de la crise sanitaire, nous avons dû reporter la soirée «La Saône-et-Loire en action», au dernier moment, en décembre dernier. Elle aura enfin lieu ce mardi 22 mars au Colisée à Chalon.

Ce nouvel événement a pour vocation de mettre en valeur le dynamisme économique du territoire. Photo JSL/Ketty BEYONDAS

PAGE 2

Un événement



En partenariat avec



Avec le soutien de



IMPRIM'VERT®
PEFC® 31-3546

278397200

SAÔNE-ET-LOIRE EN ACTION/TALENTS 2021

Un nouvel événement fédérateur

Mettre en valeur le dynamisme économique du département à travers les différentes initiatives de Saône-et-loirien, telle est l'ambition de ce nouveau rendez-vous, baptisé « Saône-et-Loire en Action, Talents 2021 » qui se déroulera le 22 mars au Colisée à Chalon-sur-Saône.

Malgré la longue période de ralenti due à la crise sanitaire, les entreprises du département de la Saône-et-Loire n'ont pourtant pas chômé et n'ont cessé entre deux confinements de se réinventer ou tout simplement d'imaginer des nouvelles façons d'entreprendre et de continuer ainsi à faire rayonner économiquement et humainement le département.

Les initiatives aussi bien publiques que privées ont fleuri et se devaient d'être une fois de plus

mises en valeur à travers un événement en adéquation avec cette philosophie du renouveau et cette vitalité dans l'innovation.

Les Talents sélectionnés pour Saône-et-Loire en Action l'ont été parce qu'ils collent au plus près de la réalité du terrain et de l'époque. Une réalité de terrain bien connue et mi-

se en lumière par le Journal de Saône-et-Loire grâce à la couverture quotidienne des nombreuses initiatives entreprises dans le département et grâce à l'interactivité développée avec ses nombreux lecteurs.

Une info locale, rigoureuse, au plus près d'hommes et de femmes qui innovent,

comme un moment d'échange et de reconnaissance tout à fait unique.

Seront présents des partenaires qui pèsent dans la vie économique locale ; en effet, hormis le JSL, organisateur de l'événement, le comité de pilotage compte le Département, La Chambre des Métiers, La Chambre des Notaires, le Crédit Agricole Centre-est, SFR, Harmonie Mutuelle, Enedis et GCBAT.

Interactif mais également réactif, le JSL comme à son habitude sera au

cœur de l'événement avec un compte rendu de la soirée, live de l'info sur internet via le JSL.com et les réseaux sociaux.

Enfin, durant les onze jours suivants, une page sera dédiée dans le journal pour chacun des douze lauréats, accompagnée d'une interview du partenaire remettant une récompense.

“ Le nombre de candidatures a dépassé la centaine ! Et les choix ont été difficiles mais unanimes ”

Frédéric Bouvier, directeur départemental du Journal de Saône-et-Loire

travaillent, embauchent et trouvent des solutions concrètes au service de leur région.

Saône-et-Loire en Action qui rassemble - comme pour les événements précédents des Trophées - décideurs, élus, représentants de collectivité locale et d'administrations ainsi que des salariés, apparaît



« Saône-et-Loire en Action, Talents 2021 » se tient le 22 mars au Colisée à Chalon-sur-Saône. Ce nouvel événement va mettre en lumière les femmes et les hommes du territoire au travers de leurs initiatives, de leurs réussites, de leurs succès.

Photo JSL/Ketty BEYONDAS

PROGRAMME

Cette première édition a lieu à Chalon-sur-Saône le mardi 22 mars à partir de 19 h au Colisée.

■ Onze Talents

Au cours de cette soirée seront récompensés les 11 Talents 2021 : de l'innova-

tion, de l'environnement et de la transition écologique, du numérique, de la solidarité/citoyenneté, de la contribution au rayonnement du département, le jeune talent, le made in Saône-et-Loire, la femme de l'année, l'homme de l'année, le coup de coeur du jury et le talent d'honneur.

■ La soirée

Les partenaires organisateurs récompenseront chacun un Talent. Un clip sera diffusé pour chaque partenaire et chaque lauréat. Les talents gagnants seront invités à répondre à quelques questions. Sont conviés à

cette soirée exceptionnelle tous les chefs d'entreprise de la région ainsi que les principaux partenaires publics ou privés du monde de l'entreprise.

■ Animation

Aux alentours de 21 h 30, un cocktail dînatoire clôturera la soirée. Celle-ci sera animée par les journalistes Vincent Rocken (Groupe Le Progrès) et Martine Goubatian (indépendante).

■ Partenaires

Les partenaires du JSL pour ce nouvel événement : le Département, la Chambre des notaires, la Chambre des Métiers, Harmonie Mutuelle, Crédit Agricole Centre-Est, SFR, Enedis, GCBAT. Avec le soutien du Grand Charolais, du Grand Chalon, Medef 71, la CPME 71, l'UMCR71, la Minoterie Gay et le Mâconnais-Beaujolais Agglomération.

En savoir plus : Consultez le site dédié www.talents-71.fr



Photo DR

rateur en Saône-et-Loire



Chambre
de **Métiers**
et de l'**Artisanat**
BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ

RÉFLÉCHIR

11 900
ARTISANS
PROCHES DE
VOUS EN
SAÔNE-ET-LOIRE

REBONDIR

#ARTISANAT

Développer
l'économie de
votre territoire,
repandre un
nouveau souffle.

GO !

NOTRE OFFRE À DESTINATION DES
COLLECTIVITÉS AU SERVICE DE L'ÉCONOMIE LOCALE

www.artisanat-bfc.fr

ENTRETIEN

« Une nouvelle formule qui apparaît davantage pluraliste »

Entretien avec Frédéric Bouvier, directeur départemental du *Journal de Saône-et-Loire*.

Voici la première édition de « Saône-et-Loire en action », pourquoi avoir remplacé les Trophées ?

« Il y a deux raisons relatives à la création de ce nouvel événement : la crise sanitaire tout d'abord a stoppé l'élan des Trophées qui se déclinaient alors en Trophées des Maires, des entreprises et des agri-culteurs. Malgré le succès de ces rendez-vous, nous nous sommes aperçus que l'audience n'était pas toujours optimale. La trêve forcée ajoutée à un besoin de renouvellement nous a amenés à réfléchir à une formule plus rassembleuse. L'idée a beaucoup plu à nos partenaires. »

Quels sont les enjeux de cette nouvelle formule ?

« Ce qui nous tenait vraiment à cœur était d'accroître le pluralisme des candidats et je pense que nous avons réussi à associer TOUS les acteurs qui font le dynamisme de la Saône-et-Loire via ces Talents 2021, à savoir les entrepreneurs, les maires, les agriculteurs, les milieux associatifs et même des particuliers. Nous souhaitons tou-

cher un public plus large et comptons sur une plus grande participation à la soirée. D'ailleurs, le nombre de candidatures a dépassé la centaine ! Et les choix ont été difficiles mais unanimes. Il y aura 12 Talents récompensés. Mais que celles et ceux qui n'ont pas été retenus se rassurent, ils pourront candidater l'an prochain. »

Justement, pensez-vous pérenniser ce nouvel événement ?

« Tout à fait. Le JSL tient à être au cœur de l'actualité locale, à mettre en lumière ce qui se passe dans le département, à parler des personnes qui créent et innovent. En tant que presse de proximité, nous sommes la vitrine du dynamisme local et ce genre d'événement est un atout supplémentaire à la fois pour nous et pour les Saône-et-Loiriens entrepreneurs. N'oublions pas que le JSL, c'est 45 000 exemplaires vendus chaque jour et 270 000 visites quotidiennes sur le site. Nous allons donc pérenniser, diversifier et re-layer toujours plus les initiatives des acteurs locaux. »



Frédéric Bouvier, directeur départemental du JSL, tient à rappeler : « La trêve forcée ajoutée à un besoin de renouvellement nous a amenés à réfléchir à une formule plus rassembleuse. » Photo JSL/Damien VALETTE

Mouvement
des **Entreprises**
de **France**
Saône-et-Loire



AGIR ENSEMBLE POUR UNE CROISSANCE RESPONSABLE

ACCROÎTRE VOTRE INFLUENCE
ET VOTRE ENGAGEMENT

DÉVELOPPER VOTRE RÉSEAU

AMÉLIORER VOS PERFORMANCES

**LA FORCE D'UN MOUVEMENT
ET LA PROXIMITÉ D'UN RÉSEAU**

POUR NOUS (RE)JOINDRE
TÉL : 03 85 42 18 42 - MAIL : MEDEF71@MEDEF71.COM

272190200

LE **dORÉ**[®]

VOTRE FILIÈRE BLÉ - PAIN 100% locale



LA FILIÈRE
100% LOCALE
TRACÉE
ENGAGÉE

Depuis 2002 la Minoterie Gay et ses partenaires agriculteurs et boulangers, tous de Bresse et du Val de Saône, se sont engagés dans une démarche qui garantit l'origine des blés, leur mode de culture, de stockage et de transformation pour obtenir un pain unique : « Le Doré ».

 > APPROVISIONNEMENT AGRICOLE
> NÉGOCE DE CÉRÉALES > MEUNERIE

71370 BAUDRIÈRES - TÉL : 03 85 47 46 00
www.minoteriegay.fr

agence album 03 85 38 37 83 - 11/2021
271679800

DÉPARTEMENT DE SAÔNE-ET-LOIRE

« Encourager ceux qui contribuent à faire bouger les lignes »

Rencontre avec André Accary, président du Département, qui remet le trophée du jeune talent et de l'ambassadeur de Saône-et-Loire.

Pourquoi être partenaire de ces premiers Trophées des Talents ?

« C'est avec plaisir que le Département a souhaité s'associer à cet événement qui met en avant différents talents de notre belle Saône-et-Loire. Comme j'aime à le répéter, la Saône-et-Loire compte un nombre de richesses incroyables, patrimoniales, industrielles, sportives, associatives, des savoir-faire et des terroirs uniques enviés et reconnus. Des richesses ancestrales, préservées et développées par l'humain, avec des initiatives remarquables et méritantes que nous devons encourager et mettre en lumière.

Ces trophées sont l'occasion pour nous de dénicher quelques pépites, qui rivalisent d'imagination pour améliorer le quotidien, aider son prochain, innover pour l'avenir, comme nous le faisons au Département. »

Comment avez-vous fait le choix parmi les candidats ?

« La santé, la solidarité, le bien-être, l'environnement,

l'économie, etc., sont autant de thématiques sur lesquelles nous travaillons en faisant preuve d'imagination, d'audace, de proximité, d'adaptation, d'innovation, d'investissement.

« La Saône-et-Loire compte un nombre de richesses incroyables »

Des critères essentiels pour l'avenir de notre territoire, maîtres mots de nos ambitions départementales qui caractérisent notre action au quotidien et pour les années à venir. Ce sont ces critères qui ont motivé notre sélection.

Que ce soit pour les habitants ou les territoires, nous sommes sans cesse à la recherche de nouvelles idées pour impulser les réponses les plus adaptées. Les talents récompensés lors de ces trophées contribuent à faire briller la Saône-et-Loire. Être partenaire de cet événement, c'est encourager toutes celles et ceux qui comme nous, veulent contribuer à faire bouger les lignes ! »

Le Département remet le Trophée du jeune talent et de l'ambassadeur de Saône-et-Loire. Quelles sont les raisons à ce choix ?

« Les jeunes sont l'avenir et il est de notre devoir de les aider et les encourager. Le Département intervient pour les accompagner, plutôt dans des missions de solidarité (protection de l'enfance, sortie de l'aide sociale à l'enfance, fonds de solidarité etc.) ou encore en promouvant l'apprentissage auprès des collégiens. Beaucoup d'étudiants ont perdu leur activité en parallèle à leurs études pendant la crise, nous avons souhaité les soutenir avec le plan « jeunes » qui a permis à plus de 300 jeunes Saône-et-Loiriens de travailler cet été.

Quant aux ambassadeurs, nous avons initié un réseau via la Route 71, qui nous permet indirectement de soutenir les acteurs économiques de notre territoire et impulser une nouvelle dynamique pour inciter à venir dans notre beau département. »



André Accary, président du département de la Saône-et-Loire.
Photo Progrès/Marion MOUGET



EN 4 ANS, LE CENTRE DE SANTÉ DÉPARTEMENTAL EST DEVENU UN PILIER DU SYSTÈME DE SOINS EN SAÔNE-ET-LOIRE



En 2017, pour faire face à la désertification médicale, le Département de Saône-et-Loire innovait en créant le premier Centre de santé départemental en France : une réponse fiable et rapide aux besoins des territoires frappés par le manque de soins médicaux de proximité en Saône-et-Loire. Après le recrutement de plus de **60 MÉDECINS GÉNÉRALISTES**, les **PREMIERS SPÉCIALISTES** ont rejoint le centre de santé cette année.

80 %
des habitants se situent à moins de 15 minutes d'un lieu de consultations

70
médecins recrutés (généralistes et autres spécialités)

5
infirmiers ASALEE

250 000
consultations réalisées

28
lieux de consultation ouverts

31
secrétaires médicales

26
établissements pour personnes âgées

5 070
téléconsultations

GCBAT

Daniel Dubresson : « Chaque dirigeant a un devoir sociétal »

Daniel Dubresson, le président de GCBAT, dont l'implication dans l'activité économique du territoire est forte, remet le Talent de la Solidarité et de la Citoyenneté.

Comment se porte le secteur du bâtiment et notamment GCBAT en Saône-et-Loire ?

« Le secteur se porte bien. Les carnets de commandes sont bien remplis. Comme beaucoup d'autres secteurs d'activité, il est un peu compliqué de recruter. Mais nous concernant, nous sommes très présents auprès des jeunes, aussi bien par la formation continue via les stages que par la formation en alternance. Notre effectif est en permanence constitué de près de 10 % d'alternants, nos collaborateurs nous sont très fidèles et favorisent parfois la cooptation. Associé à quelques intérimaires qui nous rejoignent régulièrement, notre effectif correspond à nos besoins. »

Quelle est l'actualité de GCBAT ?

« Nous sommes une équipe de près de 10 personnes à mener plusieurs actions en direction d'une démarche globale RSE. Le bâtiment doit être mobilisé à la réduction des émissions de gaz à effet de serre et à ce titre, nous devons être partie pre-

“ Je considère que la solidarité est une clé indispensable à la réussite personnelle et collective ”

nante pour que nos entreprises et les ouvrages que nous concevons et réalisons soient à l'avenir plus vertueux. »

Vous remettez le Talent de la Solidarité et de la citoyenneté. Qu'impli-

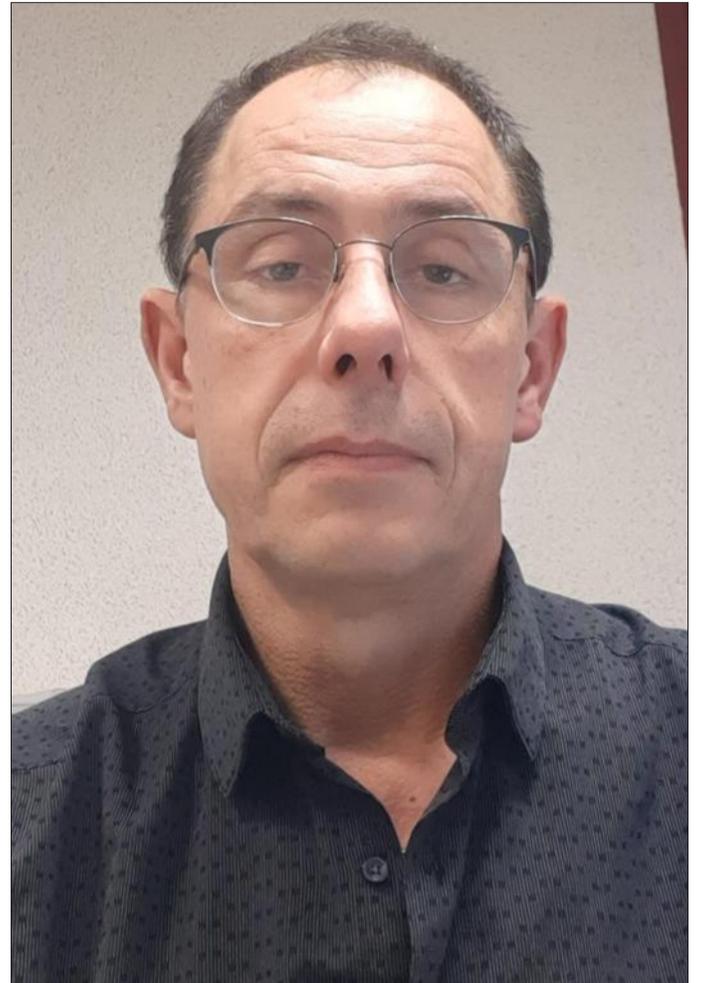
quent ces deux notions à titre individuel et professionnel ?

« Sur un plan personnel, je fais mien ce que Melvin Jones a traduit dans cette citation "On ne peut aller bien loin dans la vie, si l'on ne commence pas par faire quelque chose pour quelqu'un d'autre".

Par ailleurs, au niveau de l'entreprise, je considère que la solidarité est une clé indispensable à la réussite personnelle et collective. Quant à la citoyenneté, je pense que chaque dirigeant a un devoir sociétal comme le fait d'accompagner des projets individuels ou des associations caritatives. »

Pour Daniel Dubresson, « le bâtiment doit être mobilisé à la réduction des émissions de gaz à effet de serre ».

Photo DR



De gauche à droite : Pascal Guinot, Daniel Dubresson et David Vannier

L'histoire de GCBAT, est avant tout une histoire d'hommes

Pascal Guinot a créé GCBAT, spécialisée dans les travaux publics, en 1999. Il s'est associé, en 2015, à Daniel Dubresson et David Vannier, issus du monde du bâtiment. Depuis, GCBAT profite d'une nouvelle dynamique qui la fait gagner en performance et en compétitivité. En effet, le fondateur et les actionnaires majoritaires partagent des valeurs fortes et une vision à long terme pour la structure qu'ils sont fiers de diriger.

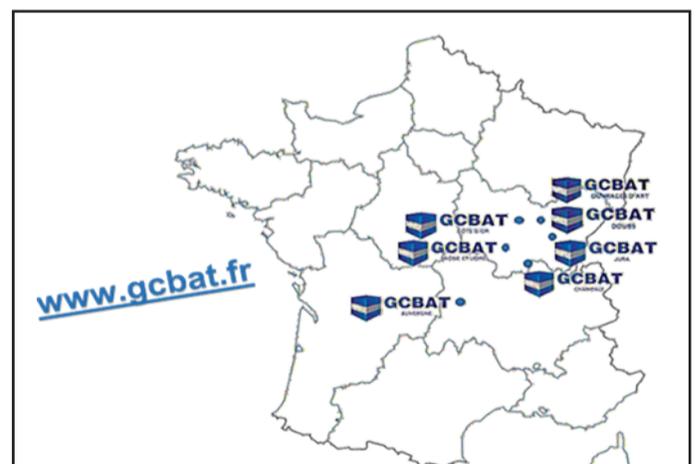
Une exigence de qualité permanente

« Nous mettons un point d'honneur à soigner la qualité de nos prestations ainsi que la qualité de nos rapports humains, avec nos clients et collaborateurs », souligne Pascal Guinot.

« Mais notre particularité », ajoute Daniel Dubresson « c'est de nous positionner sur les marchés de performance qui requièrent de s'engager sur la conception, la réalisation et la maintenance des projets qu'on nous confie ».

Une organisation misant sur la proximité

GCBAT, ce sont sept agences à taille humaine qui mutualisent leurs moyens matériels et humains, notamment lors d'opérations d'envergure. Elles s'appuient également sur les services supports du siège historique de Montchanin : conception, ressources humaines, comptabilité, développement, informatique, juridique, achat, QSE...



GCBAT en chiffres

50 000 000 € de chiffre d'affaires

22 ans d'existence

7 agences en Bourgogne Franche Comté Rhône Alpes Auvergne

240 collaborateurs et compagnons

20 apprentis en formation permanente

INFOS :

Rue Henri-Paul Schneider
71210 MONTCHANIN
Tél : 03-85-73-93-13
www.gcbat.fr

Envoyez votre candidature
par mail à :
contact@gcbat.fr



CHAMBRE DES NOTAIRES

Le notaire participe à la vie locale du département

M^e Ghislaine Corget, présidente de la Chambre des notaires de Saône-et-Loire, récompense le Talent du Numérique.

Que représente pour vous l'implication dans l'événement Saône-et-Loire en Action ?

« Nous nous devons d'occuper la place qui est la nôtre dans la société et notamment nous insérer dans le panorama économique et institutionnel du département dont nous sommes acteurs et partenaires, dotés d'une connaissance approfondie de l'évolution de ses divers secteurs d'activité et de la spécificité des territoires qui le composent. »

Vous remettez le talent du Numérique. Quelle est la part de cet outil dans votre profession ?

« Notre dernier congrès des Notaires de France qui s'est tenu à Nice a eu pour thème "Le numérique, accompagner et sécuriser l'homme, La révolution digitale et le droit", un rapport de plus de 800 pages sur les apports du numérique dans notre société et notamment au niveau du droit. Le notariat a su mettre à profit les

progrès de la dématérialisation. Nous disposons désormais de banques de données juridiques en ligne, de plateformes d'échanges dématérialisées comme celle des données de l'état civil "COMEDOC". Avec plus de 20 millions d'actes électroniques, il nous semblait logique de remettre ce talent du Numérique. »

Votre profession conserve-t-elle encore la proximité avec le public ?

« Nous sommes 113 notaires répartis sur le département et notre ancrage permet une forte proximité avec nos concitoyens. Au quotidien, nous faisons vivre l'accès au droit et à la sécurité juridique. En outre nous multiplions les actions de communication et participons à la vie locale : partenariats sportifs, échanges avec les élus consultations gratuites et bien sûr participation à des événements comme les Talents 2021. Le notariat se veut de nos jours un acteur essentiel de l'accès facile au droit pour tous. »



Pour M^e Ghislaine Corget, présidente de la Chambre des notaires de Saône-et-Loire, « le notariat se veut de nos jours un acteur essentiel de l'accès facile au droit pour tous ». Photo Progrès/DR



LES FUTURS
PROPRIÉTAIRES
TROUVENT ÇA
TRÈS STYLET DE
PASSER
CHEZ LE NOTAIRE

Seul l'acte signé chez les Notaires de France est revêtu du sceau de l'État. Depuis 2008, cet acte se signe en version électronique, tout en garantissant sa sécurité, son authenticité et sa conservation.

CRÉDIT AGRICOLE

S'engager en faveur de l'innovation et de l'esprit d'entreprendre

Le Crédit Agricole Centre-Est remet le trophée de l'Homme de l'année.

Pourquoi le Crédit Agricole Centre-Est est-il partenaire de Talents en action 71 ?

« Première banque de Saône-et-Loire, le Crédit Agricole Centre-Est est leader sur l'ensemble de nos métiers !

Notre forte présence sur le territoire ainsi que notre réseau d'élus sont des atouts pour accompagner nos clients en local et en digital. Cette soirée illustre notre

action au quotidien, en cohérence avec notre raison d'être : « Agir chaque jour dans l'intérêt de nos clients et de la société ». Nous sommes fiers d'être un acteur majeur du développement économique et social du territoire.

Nous attachons une grande importance à la mise en valeur des hommes et des femmes qui y contribuent aussi, à leur façon.

Nous favorisons le développement de l'innovation, notamment avec les Village by CA, nous donnons les moyens à tous les talents, de réaliser leur projet. »

Pourquoi le trophée Homme de l'année ?

« Cela aurait aussi pu être une femme ! Ce qui importe, c'est l'humain, qui est au cœur de notre action. Et l'homme de l'année qui sera récompensé est un ambassadeur de son territoire. Il porte les valeurs auxquelles nous sommes attachés, l'engagement, l'innovation, l'audace, la proximité. Ses projets font écho à

notre investissement pour le développement du tourisme, avec la Banque du tourisme. Nous souhaitons accompagner et mettre en valeur tous les talents pour les encourager dans leurs démarches innovantes et originales, en cohérence avec notre raison d'être. »

Quelle est votre actualité ?

« Le Crédit Agricole est la banque de tous les projets, qu'ils soient ceux des particuliers, des professionnels, des entreprises, des agriculteurs ou qu'ils soient à buts sociétaux. Notre modèle de proximité a montré tout son intérêt dans la période que nous venons de vivre. Accompagner les professionnels et

les aider à passer le cap, a rythmé la mobilisation de nos équipes au cours des années 2020 et 2021

Nous accentuons notre engagement en faveur de l'innovation et l'esprit d'entreprendre : Village by CA, Cafés de la création, site internet www.jesuisentrepreneur.fr Nous sommes particulièrement actifs pour accompagner les grandes transitions (agricole, énergétique) et les projets répondant à de grands enjeux sociétaux (santé et bien vieillir, par exemple, avec le développement de l'habitat inclusif).

Et, plus que jamais, nous agissons en proximité. Les actions soutenues par notre fondation ou nos caisses locales en sont de formidables illustrations. »

“ Nous accentuons notre engagement en faveur de l'innovation et l'esprit d'entreprendre ”

Village by CA, Cafés de la création, site internet www.jesuisentrepreneur.fr



Jacqueline Paviet, directrice de secteur Saône-et-Loire Nord et Catherine Vailloud, directrice de secteur Saône-et-Loire Sud. Photo DR/Crédit Agricole Centre Est

PROFESSIONNELS

FAITES PASSER VOTRE ENTREPRISE AU VERT



SANS VOUS METTRE DANS LE ROUGE.

Achat de véhicule propre, travaux d'économie d'énergie, achat de matériel économe... Réussissez la transition énergétique de votre entreprise avec des solutions de financement adaptées à vos projets.

AGIR CHAQUE JOUR DANS VOTRE INTÉRÊT ET CELUI DE LA SOCIÉTÉ



Solutions de financements soumises à conditions, réservées aux personnes agissant pour les besoins de leur activité professionnelle et octroyées sous réserve d'étude et d'acceptation du dossier par les Caisses régionales de Crédit Agricole, prêteurs. Renseignez-vous auprès de votre conseiller.
10/2021 - 4083 - Édité par Crédit Agricole S.A., agréé en tant qu'établissement de crédit - Siège social : 12, place des États-Unis, 92127 Montrouge Cedex - Capital social : 9276058473 € - 784608416 RCS Nanterre.
Crédit photo : Getty Images. BET

HARMONIE MUTUELLE

« Soutenir cet événement, pas un choix mais une évidence »

Rencontre avec Olivier Chevrier, directeur régional Bourgogne Franche-Comté d'Harmonie Mutuelle, qui remet le trophée Coup de cœur du jury.

Pourquoi avoir choisi de soutenir Talents en action de Saône-et-Loire en devenant partenaire de cet événement ?

« Harmonie Mutuelle est le partenaire privilégié des entreprises à travers l'ensemble de ses offres de protection sociale et de service. Participer aux Talents de Saône-et-Loire s'inscrit totalement dans l'ancrage territorial que la Mutuelle a mis en place avec sa nouvelle organisation régionale. Ainsi, la région Bourgogne Franche-Comté s'est vue dotée d'une direction régionale depuis le 1er avril. Ce n'était donc pas un choix mais bien une évidence. »

Pourquoi avoir choisi de créer une direction régionale d'Harmonie Mutuelle en Bourgogne Franche-Comté ?

« Harmonie a fait le choix de mettre en place des directions régionales afin de répondre au besoin de proximité de ses adhérents. Bien que première mutuelle nationale et partie intégrante du groupe

VYV, nous souhaitons être au plus proche des écosystèmes, de l'économie locale afin que notre ancrage territorial soit une réalité concrète. »

Comment Harmonie Mutuelle accompagne-t-elle les talents du territoire ?

« Nous sommes présents auprès des organisations patronales, des universités, des Chambres de commerce et d'industrie afin de proposer notre accompagnement aux jeunes chefs d'entreprise. Ainsi que nos collaborateurs terrain qui sont au plus près du territoire. »

Harmonie mutuelle va remettre le trophée coup de cœur du jury.

Pourquoi ce choix ?

« Nous avons choisi de remettre ce prix car cela permet de mettre en avant une jeune entreprise qui est en phase avec les valeurs que nous défendons : la proximité, l'innovation et la croissance. C'est également une société qui est facilitatrice. »

“ Être au plus proche des écosystèmes, de l'économie locale afin que notre ancrage territorial soit une réalité concrète ”



« Nous avons choisi de remettre ce prix car cela permet de mettre en avant une jeune entreprise qui est en phase avec les valeurs que nous défendons : la proximité, l'innovation et la croissance », précise Olivier Chevrier, directeur régional Bourgogne Franche-Comté d'Harmonie mutuelle.

Photo Progrès/Fournie par Harmonie mutuelle

» ÊTRE PLUS PROCHE POUR MIEUX VOUS PROTÉGER, VOUS ET VOS SALARIÉS

ENCORE UNE PREUVE DU POUVOIR DU COLLECTIF.

PREUVE
18



MUTUALITÉ
MEMBRE DE LA FRANÇAISE

Rendez-vous dans votre agence



10, place de Beaune
CHALON-SUR-SAÔNE

votre contact privilégié

Julien RAYMOND

06.73.56.47.41

julien.raymond@harmonie-mutuelle.fr



Harmonie
mutuelle

GRUPE vyv

AVANÇONS collectif

Découvrez nos solutions sur harmonie-mutuelle.fr

ENEDIS

« Être au rendez-vous des besoins territoriaux »

Francis Cahon, directeur délégué territorial d'Enedis en Saône-et-Loire, remettra le trophée de la Transition énergétique.

Pourquoi vous associer à cet événement, les Trophées Talents en action de Saône-et-Loire ?

« Il est naturel pour nous d'être partenaire de ce type de manifestation. Nous sommes le gestionnaire du réseau électrique de distribution, acteur de proximité et de développement des territoires. Il est important pour nous d'être associés à la promotion de celles et ceux qui comptent dans le département. »

Comment faites-vous chez Enedis pour dénicher de nouveaux talents ?

« Il n'y a pas une recette unique. Évidemment, nous avons des procédures de recrutement adaptées à nos besoins. Nous avons une gestion active des parcours professionnels. C'est le travail des managers de proximité de déceler comment chacun des membres de son équipe peut évoluer. En s'appuyant sur des parcours de formation puis de mise en œuvre, nous visons à développer les compétences et en faire acquérir de nouvelles. C'est un vrai challenge car l'entreprise est en pleine mutation. La gestion des talents, c'est être au rendez-vous des besoins de l'entreprise, à la fois sur le plan fonctionnel et

géographique, en intégrant les aspirations individuelles. Et c'est un équilibre compliqué à atteindre. Dans le département, Enedis c'est un peu plus de 300 personnes et à l'échelle nationale c'est 38 000 salariés. »

Vous remettrez le trophée de la Transition énergétique et environnement. Que représente ce prix ?

« Cela nous parle beaucoup car nous sommes au cœur de l'actualité de ces transitions. Cela signifie des demandes en très forte augmentation sur les énergies renouvelables: 95 % des énergies renouvelables sont raccordées au réseau de distribution. Et puis il y a les nouveaux usages comme la mobilité électrique, avec tout ce que cela suppose d'enjeux : la mise en place de bornes de recharges, etc. Nous ne sommes qu'au

“ Nous devenons un véritable opérateur de données ”

début de l'histoire avec en même temps une révolution technologique. En parallèle de notre rôle de gestionnaire de réseaux, nous devenons aujourd'hui un véritable opérateur de données. La transition énergétique, nous sommes en plein dedans sur les réseaux mais aussi pour accompagner les collectivités locales et les clients. »



Francis Cahon, directeur délégué territorial d'Enedis en Saône-et-Loire. Photo Enedis



ALTICE FRANCE

« L'innovation numérique est au cœur de notre stratégie »

Interview avec Cyril-Frantz Honegger, Délégué régional Altice France pour le Centre-Est, remet le trophée du Talent de l'innovation.

Qu'est-ce qui pousse SFR à participer à cet événement ?

SFR est très présent en Saône-et-Loire avec près de 130 000 prises fibre optique ouvertes aux foyers et entreprises dans 57 communes et une couverture 4G de 99,52% de la population sur le département. Il nous paraissait donc naturel d'être aux côtés des acteurs locaux pour accompagner cet événement fédérateur pour la Saône-et-Loire.

Nous avons à cœur de découvrir et d'accompagner les talents partout en France. Nous aimons soutenir la création d'entreprise et mettre en avant les succès. Nous le faisons ici avec « Saône-et-Loire en action » comme nous l'avons fait par exemple le 16 novembre dernier, en remettant le prix de la révélation de l'année à 12 licornes françaises lors des BFM Awards. Nous sommes fiers de pouvoir contribuer au succès des entreprises de toutes tailles : aucune d'entre elles ne seraient ce qu'elles sont sans le numérique et bien entendu les réseaux Très Haut Débit.

Pour quelles raisons vous remet-

tez le Trophée de l'innovation ?

Chez SFR, nous partageons le goût du défi et la passion du numérique. Ce n'est donc pas un hasard si l'innovation numérique est au cœur de notre stratégie. Altice France, la maison-mère de SFR, investit chaque année près de 3 milliards d'euros principalement dans le déploiement, la maintenance, l'exploitation de ses réseaux pour rendre possible cette innovation au service de l'ensemble de nos clients qu'il s'agisse des particuliers, entreprises et collectivités. Nous sommes très heureux de pouvoir remettre de Trophée de l'Innovation des Talents 2021 en Saône-et-Loire pour récompenser un talent émergent dans le département.

Quelle est l'actualité de SFR en termes justement d'innovation ?

Sur le marché des télécoms extrêmement concurrentiel, tiré par les prix avec 4 acteurs en France, nous devons sans cesse prouver notre capacité à innover pour nous différencier. Nous venons ainsi de lancer une nouvelle box, la SFR BOX 8X, qui est la plus

puissante du marché, notamment grâce à la norme WiFi 6 et à sa capacité de débit allant jusqu'à 8Gbits/s. Egalement, nous venons de lancer un nouveau forfait couplant notre Box à l'un des meilleurs projecteurs vidéo du marché, le Freestyle de Samsung, après l'avoir fait en 2020 avec une Smart TV et en 2021 avec la PS5. Notre expertise dans les médias nous donne également la possibilité de proposer des offres de contenu très attractives avec la distribution de RMC Sport par exemple. Sur le marché des entreprises, nous innovons sans cesse avec des offres par exemple liées à la 5G, à la cybersécurité ou encore à l'analyse de la data. Parmi les exemples récents de nouveaux services innovants au service des collectivités, nous pouvons citer l'offre SFR Geostatistics, qui permet de transformer des données issues du réseau mobile SFR en indicateurs géolocalisés, utiles et précis. L'objectif est d'améliorer la connaissance de la mobilité à l'échelle locale et nationale. Vous le voyez, l'innovation fait partie de l'ADN de SFR.



« Parmi les exemples récents de nouveaux services innovants au service des collectivités, nous pouvons citer l'offre SFR Geostatistics. » Photo DR

SFR

SFR, PIONNIER DE L'INCLUSION NUMÉRIQUE

SFR et sa fondation agissent depuis plus de 10 ans pour rendre le numérique accessible à tous

Suivez la Fondation SFR sur les réseaux sociaux :

 @fondation_sfr -  FondationSFR



Mâconnais-Beaujolais
AGGLOMÉRATION

La Cité de l'entreprise

UN CAMPUS DE L'INNOVATION
AU COEUR DE LA VILLE

Un site remarquable de 11 500 m²

- hébergement d'entreprises innovantes
- pépinière d'entreprises
- hôtel d'entreprises (bureaux et ateliers)
- restaurant à vocation événementielle
- centre d'affaires

Un cadre de travail privilégié

- écosystème innovant
- environnement moderne et fonctionnel
- 400 places de stationnement
- fibre optique




Vous avez un projet de start-up ? Bénéficiez

- d'un accompagnement personnalisé,
- d'un hébergement gratuit pendant 6 mois
- de la fibre à 1 gbit/s



PÉPINIÈRE

DE PROJETS
d'entreprises
INNOVANTES
en Mâconnais Beaujolais

Mâconnais Beaujolais Agglomération - Mission Economique
CITE DE L'ENTREPRISE - 200 boulevard de la Résistance - 71000 MACON
missioneconomique@mb-agglo.com - 03 85 21 14 21
www.mb-agglo.com

277742600



Le Grand
Charolais
Communauté de Communes

Avec nous, votre projet de vie
et d'entreprise prend son envol







www.legrandcharolais.fr Facebook «Le Grand Charolais»

267799600






CPME 1^{ère}

ORGANISATION
PATRONALE
FRANÇAISE

- JE DÉFENDS
- JE PROTÈGE
- J'ACCOMPAGNE
- JE RENCONTRE
- JE PARTAGE



cpme71
SAÔNE-ET-LOIRE
L'efficacité par l'action!

CPME 71 - Maison des TPE-PME | 3, rue des Varennes 71880 Châtenoy-le-Royal | 03 85 42 96 44 | www.cpme-71.fr

272187000

FORMONS LES TALENTS DE DEMAIN !

2539
étudiants

19
établissements
d'enseignement supérieur

64 formations
du bac+1 au doctorat

93 formations
du CAP au Bac Pro



277682100