

« Un territoire qui continue d’innover »

LE JOURNAL
de Saône-et-Loire

ÉVÉNEMENT

ÉVÉNEMENTS

Ne peut être vendu séparément - Mercredi 7 décembre 2022



André Accary. Photo fournie par le Département de Saône-et-Loire



« Les Talents de Saône-et-Loire 2022 » vont une nouvelle fois mettre en lumière les initiatives locales. Photo JSL/Ketty BEYONDAS

2^e édition

LES TALENTS
DE SAÔNE-ET-LOIRE

2022

LUNDI 12
DÉCEMBRE

#talents71
LE COLISÉE
CHALON-SUR-SAÔNE

www.talents-71.fr

UN ÉVÉNEMENT ORGANISÉ PAR

LE JOURNAL
de Saône-et-Loire

AVEC LE SOUTIEN DE
SAÔNE-ET-LOIRE
DÉPARTEMENT

PARTENAIRES PREMIUM

Chambre des notaires
de Saône-et-Loire

ENEDIS

ORDRE DES
EXPERTS-COMPTABLES

CX
CENTRE-EST

PROJETIA
IMMOBILIER

SFR

Harmonie
mutuelle
GROUPE vyv
AVANCONS collectif

PARTENAIRES ASSOCIÉS

Granc'Chalon
Agglomération

AGRICULTURES
& TERRITOIRES
CHAMPAGNE-LOIRE
SAÔNE-ET-LOIRE

cpme71
SAÔNE-ET-LOIRE

UNION DES MAIRES
DE COMMUNES RURALES
DE SAÔNE-ET-LOIRE

UMCR 71

LES TALENTS SAÔNE-ET-LOIRE 2022

Un événement phare pour valoriser

Mettre en lumière le dynamisme économique du département via les nombreuses initiatives de saône-et-loiriennes, mais également les liens solides qui unissent les différents acteurs du territoire, tel est le but ambitieux de cette nouvelle édition des « Talents de Saône-et-Loire 2022 ».

Fort du succès de l'édition 2021, la vitalité de l'entrepreneuriat local sera une nouvelle fois sur le devant de la scène lors d'une soirée qui réunira décideurs, élus, représentants de collectivités locales et d'administrations ainsi que les salariés et bien entendu les entrepreneurs. Quelques mois après la crise sanitaire et malgré un contexte économique mondial difficile dû au conflit en Ukraine, les entreprises de Saône-et-Loire ne cessent de se réinventer et d'innover, boostant ainsi la bonne dynamique du marché du travail, relevé par les chefs d'entreprise du département en octobre avec une situation proche du plein-emploi.

Une manifestation vitrine du dynamisme sur le territoire

Les Talents sélectionnés cette année sont tout à fait représentatifs de la bonne santé de l'entrepreneuriat en Saône-et-Loire, collant au plus près de la réalité du terrain et de l'époque avec notamment le Talent de la Solidarité et de la Citoyenneté ou le Talent de l'Environnement et de la Transition Énergétique. Une réalité mise en valeur par le Journal de Saône-et-Loire grâce à sa dimension régionale qui crée du lien commun sur le territoire, avec une couverture quoti-

dienne des nombreuses initiatives entreprises dans les différentes communes du département. Une information locale, rigoureuse, en interactivité avec les lecteurs, afin de suivre au plus près ces femmes et ces hommes qui travaillent, innovent, embauchent et trouvent des solutions concrètes au service de leur

“ Les Talents sélectionnés sont représentatifs de la bonne santé de l'entrepreneuriat en Saône-et-Loire ”

territoire et de ses habitants, que ce soit dans l'industrie, la gastronomie, l'agriculture, l'associatif ou le sport. Les Talents de Saône-et-Loire 2022, associe donc tous les partenaires contribuant à faire de ces initiatives la vitrine du dynamisme économique du territoire : outre le JSL, avec le soutien du Département de Saône-et-Loire, seront présents La Chambre de Notaires de S & L, SFR, Enedis, Projetia Immobilier, Crédit Agricole Centre-Est, Harmonie Mutuelle, l'Ordre des Experts-comptables BFC, Le Grand Chalon Agglomération, CPME 71, la Chambre d'Agriculture BFC, le MEDEF 71 et l'Union des Maires des communes rurales de Saône-

et-Loire.

Un live à suivre sur le site du JSL

Le Journal de Saône-et-Loire assurera pour l'occasion la médiatisation de l'événement par le biais d'annonces et de comptes rendus dans les éditions papier et numériques et de pages dédiées à chacun des lauréats et des partenaires ayant remis les trophées. Le live de l'information sera à suivre sur le JSL.com et les réseaux sociaux.

Pour en savoir plus, rendez-vous sur le site internet www.talents-71.fr

Le jury des Talents 2022 (de g. à d.) : David Vannier (Projetia), Cyril-Frantz Honegger (SFR), Edwige Labruyère (CD 71), Bernard Lacour (Chambre d'agriculture), Julien Raymond (Harmonie Mutuelle), Ghislaine Corget (Chambre des notaires), Frédéric Bouvier (Journal de Saône-et-Loire), Damien Giraud (CPME), Fanny Alix, Delphine Jacob (MEDEF), Florence Bay, Céline Dufresne (Crédit Agricole Centre-Est), Sylvain Castellani (expert-comptable), Francis Cahon (Enedis), Eric Lambert-Guyard (Ordre des experts-comptables Bourgogne Franche-Comté). Photo JSL



Après un bel événement l'année dernière, « les Talents de Saône-et-Loire 2022 » promet une belle édition avec 11 trophées qui seront remis au cours de la soirée. Elle se déroulera à Chalon-sur-Saône, le lundi 12 décembre à partir de 19 h, au Colisée. Photo Archives JSL

PROGRAMME

■ Rendez-vous

Cette seconde édition des Talents 71 se déroulera à Chalon-sur-Saône, le lundi 12 décembre au Colisée, ouverture des portes aux invités à 19h, cérémonie à 19h30.

■ 11 trophées des Talents de Saône-et-Loire 2022

Seront remis au cours de la soirée pour les Talents suivants :

- Talent de l'innovation,
- Talent de l'environnement et de la transition énergétique,
- Talent du numérique,
- Jeune talent,
- Talent femme de l'année,
- Talent de la Solidarité et de la Citoyenneté,
- Talent « Made in Saône-et-Loire »,
- Talent ambassadeur de Saône-et-Loire,
- Talent Homme de l'année,
- Talent d'honneur,
- Talent Coup de cœur du jury.

■ Partenaires du JSL et des Talents 2022

Avec le soutien du Département 71, et en partenariat avec SFR, La Chambre des Notaires, Enedis, Crédit Agricole Centre-Est, Harmonie Mutuelle, l'Ordre des Experts-comptables de la région BFC, Projetia Immobilier, Le Grand Chalon, la CPME 71, La Chambre d'agriculture BFC, le MEDEF, l'Union des Maires des communes rurales de Saône-et-Loire.

■ La soirée

Chaque partenaire organisateur récompensera un Talent. Un clip sera diffusé pour chacun des partenaires et des lauréats. Les gagnants seront ensuite invités à répondre à quelques questions. Tous les chefs d'entreprise de la région ainsi que les principaux partenaires publics ou privés du monde de l'entreprise sont conviés à cette soirée exceptionnelle.

■ Animation

La soirée sera animée par Laurence Alexandrowicz, journaliste audiovisuel et animatrice et Yann Foray, journaliste au Progrès.

oriser l'innovation



un secteur d'avenir
une profession qui recrute
des métiers variés
un job qui a du sens
des salaires attractifs
des possibilités d'évolution
à partir de bac+2

Expertise Comptable, Conseil,
Gestion, Juridique, Finance, Digital,
Ressources Humaines, Marketing...



Les réponses à toutes les questions sur
jecompte.fr

L'expertise comptable.
Des parcours professionnels accessibles à tous.

**ORDRE DES
EXPERTS-COMPTABLES**
Région Bourgogne Franche-Comté

www.bfc.experts-comptables.fr • contact@bfc.experts-comptables.fr

TALENT DU COUP DE CŒUR DU JURY / LE JOURNAL DE SAÔNE-ET-LOIRE

« Le jury a pu constituer un palmarès de qualité »

Frédéric Bouvier, directeur départemental du Journal de Saône-et-Loire, remet le Trophée Coup de cœur du jury.

Comment se présente cette 2^e édition ?

« La particularité de cet événement, c'est que l'on se retrouve avec 2 éditions la même année puisque celle de 2021, qui avait été reportée en raison du contexte sanitaire, a eu lieu en mars 2022. Les Talents 71, c'est la volonté au Journal de Saône-et-Loire de créer un événement commun pour réunir les forces vives du département. Nous avons globalisé les différents événements sur l'agriculture, les maires et les entreprises dans cette opération Talents. C'est plus large en termes d'attraction publique. Avec un rendez-vous annuel fixé début décembre, juste avant les fêtes. »

Que pouvez-vous nous dire sur les candidatures ?

« En mars, cela avait été une franche réussite, la 2^e édition, sur la lancée de la première, s'annonce très intéressante. Le jury a pu constituer un palmarès de qualité. Cela tient à la qualité des lauréats, lesquels ont toujours une belle histoire à raconter que l'on pourra lire sur scène, dans les éditions print et web du JSL. Nous avons reçu une avalan-

che de dossiers au dernier moment : pas une centaine comme pour la 1^{re} édition mais tout de même une soixantaine. Nous avons toujours prôné l'unanimité du jury, tout en prenant la liberté de changer un candidat de catégorie si cela nous apparaissait plus légitime. »

Quelles sont les nouveautés marquantes de cette nouvelle édition ?

« Il y en a quelques-unes en termes d'animation mais de manière générale nous restons sur ce schéma de mise en valeur des lauréats, c'est ce qui nous importe le plus : nous avons de vrais beaux talents en Saône-et-Loire et, le but est de montrer cette richesse et de se mettre au service de ces talents. Ils ont tous une histoire à raconter, un parcours collectif pour une association sportive ou culturelle ou, une entreprise ou des initiatives individuelles dans le bénévolat. Tous ces talents qui présentent des personnalités extrêmement différentes et des aventures très diverses ont pour lien commun d'avancer et de faire avancer le débat social, la solidarité, la start-up, l'économie. »



Frédéric Bouvier, directeur départemental du Journal de Saône-et-Loire, lors de la 1^{re} édition des Talents 71. Photo JSL/Ketty BEYONDAS

LE JOURNAL

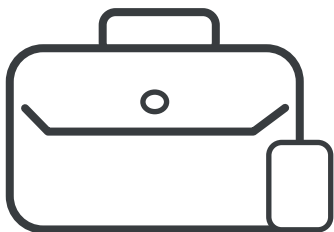
de Saône-et-Loire

AU SERVICE DES PROS !

Vivez l'actu au quotidien, en continu et en mode nomade avec :

L'abonnement 100% numérique

Seulement 0,55€ par jour



- ➔ Les journaux numériques dès 5h
- ➔ Tous les articles sur le site et l'application
- ➔ Le Sup Eco tous les mardis

Informations & Contacts



Philippe FERRIER
06 16 02 61 86

Florence SIMON
06 10 90 29 49

EBMpro@ebmedia.fr

Revue de presse

Gagnez du temps grâce à notre solution sur mesure



- ➔ Création de veilles
- ➔ Automatisation des recherches
- ➔ 100% personnalisable
- ➔ Droit d'usage certifié et légal

TALENT D'HONNEUR ET TALENT AMBASSADEUR DE SAÔNE-ET-LOIRE / DÉPARTEMENT 71

« Un territoire qui continue d'innover »

André Accary, le président, évoque l'engagement du Département auprès des acteurs économiques et associatifs.

Quelle est l'implication du Département dans les initiatives locales des entreprises ou associations ?

« Le Département de Saône-et-Loire reste très présent pour les acteurs du territoire, pour l'aménagement des infrastructures routières et numériques notamment ou pour encourager les initiatives. Pour les associations, dont le rôle

l'image et le dynamisme de notre territoire et de ses habitants. Toutes les actions, à tous les niveaux, contribuent à mettre en lumière notre territoire, à le faire grandir, le faire vivre, à le rendre attractif. »

Quelle est l'actualité du Département ?

« Comme partout, le Département de Saône-et-Loire n'échappe

“ Ces trophées mettent en lumière des belles personnes ”
André Accary, président du Département 71

est majeur, nous avons souhaité mettre en place un service départemental, Asso 71, pour les accompagner dans leurs besoins du quotidien. »

Que symbolisent les trophées du Talent d'Honneur et celui de l'Ambassadeur de Saône-et-Loire, que remet le Département ?

« Les valeurs du travail, du respect, du savoir-être et de la solidarité, fondées sur des initiatives individuelles ou collectives, qui font

pas au contexte actuel tendu et morose. Mais gouverner, c'est prévoir et nous entendons rester dans cette dynamique d'anticipation impulsée depuis 2015, pour continuer de mener à bien les projets territoriaux pour le bien commun. Nous devons accepter les métamorphoses qui s'opèrent dans notre société et trouver les meilleures réponses pour nous adapter, continuer d'innover en tenant compte de toutes ces évolutions qui bouleversent nos modes de vie aujourd'hui. »



Avec son équipe, André Accary, président du conseil départemental de Saône-et-Loire a mis en place le service Asso 71 pour accompagner les associations dans leurs besoins. Photo fournie par le Département de Saône-et-Loire

POUR VOUS
LE DÉPARTEMENT AGIT !

Rendez-vous sur : sdis71.fr

C'EST
PAS L'ÂGE
QUI COMPTE
C'est toi !

#TOUSPOMPIERS

SAPEURS • POMPIERS
DE FRANCE

D
DÉPARTEMENTS
DE FRANCE

SAPEURS
POMPIERS
SAÔNE-ET-LOIRE

71
SAÔNE
& LOIRE
DÉPARTEMENT

TALENT MADE IN SAÔNE-ET-LOIRE / CHAMBRE DES NOTAIRES

La Chambre des Notaires, proche des acteurs de l'économie locale

Ghislaine Corget, présidente de la Chambre des Notaires de Saône-et-Loire remet le Talent Made in Saône-et-Loire.

Que représente pour la Chambre des Notaires votre participation à cet événement ?

« Elle est évidente ; nous rencontrons au quotidien les acteurs de l'économie locale : artisans, commerçants, entrepreneurs, professions libérales, élus locaux... Notre rôle ne se cantonne pas à la rédaction d'actes en droit immobilier ou de la famille, mais nous les

par des partenaires comme la CCI ou d'autres organismes professionnels ou associatifs. Remettre le trophée Made In Saône-et-Loire, cela peut tout aussi bien consister à récompenser une innovation technologique ou la préservation d'un savoir-faire que la fabrication et la promotion d'une production locale en France comme à l'étranger. »

“ La Saône-et-Loire compte actuellement 116 notaires. ”

Ghislaine Corget, présidente

conseillons aussi sur divers aspects professionnels. »

Vous remettez le trophée Made In Saône-et-Loire, êtes-vous sensible aux initiatives locales ?

« La Saône-et-Loire compte actuellement 116 notaires. Notre maillage, préservé sur tout département, permet notre ancrage local et nous nous efforçons de participer aux manifestations locales via le sponsoring de clubs sportifs. Nous sommes également sollicités

Quelle est l'actualité des notaires en Saône-et-Loire en 2022 ?

« Sur le plan départemental, nous avons maintenu notre partenariat avec les clubs sportifs et les radios locales via des spots d'information et de sensibilisation destinés au public sur le droit familial, le droit de l'immobilier ainsi que sur le droit des affaires. Pour un service de qualité, la Chambre départementale assure régulièrement des journées de formation aux notaires mais aussi à leurs collaborateurs. »



En ce début décembre, la Chambre des Notaire de Saône-et-Loire, présidée par Ghislaine Corget, organise le rendez-vous annuel des « Chiffres de l'immobilier » qui met en perspective le volume des transactions immobilières mais également le montant au m² des prix pratiqués pour l'année écoulée dans le département, secteur par secteur. Photo transmise par la Chambre des Notaires de Saône-et-Loire

Besoin de conseils sur votre...

famille,
logement,
expatriation,
entreprise,
patrimoine,
commune...



Rendez-vous sur le site officiel des notaires de France
www.notaires.fr



TALENT DE L'INNOVATION / ALTICE FRANCE

« SFR soutient les entreprises qui ont des initiatives innovantes »

Interview avec Cyril-Frantz Honegger, Délégué régional Altice France pour le Centre-Est, qui remet le trophée du Talent de l'innovation.

Où en est le réseau Très Haut Débit de SFR en Saône-et-Loire ?

« SFR accompagne les territoires pour faire de la transformation numérique une réalité. Cela passe notamment par la couverture Très Haut Débit fixe et mobile. Doté d'un réseau de fibre optique (FTTH/FTTB) de plus de 30 millions de prises éligibles en France, d'une couverture de 99,8 % de la population en 4G et près de 60 % en 5G, SFR dispose de positions d'envergure sur l'ensemble du marché, que ce soit auprès du grand public, des entreprises, des collectivités ou des opérateurs. En Saône-et-Loire, SFR propose ses offres fibre dans 171 000 foyers, 99,4 % du département est couvert par la 4G et 157 communes bénéficient déjà de la 5G. »

Pour quelles raisons êtes-vous partenaire de l'évènement ?

« Dans le contexte économique et social actuel qui nécessite de renforcer les efforts de tous les acteurs économiques, SFR fait le choix de soutenir les entre-

prises qui ont des initiatives innovantes. Sur le marché BtoB, SFR Business accompagne déjà ses clients, de la TPE à la multinationale en passant par les administrations, dans leur transformation numérique en proposant des offres attractives pour leurs besoins en téléphonie fixe, internet et mobile. L'objectif est d'accélérer leur digitalisation et ainsi leur permettre d'améliorer leur compétitivité.

Dans le groupe Altice France, dont SFR est la marque Telecom et BFM et RMC les branches Médias, il nous tient à cœur de soutenir les projets innovants comme nous le faisons avec les Trophées PME RMC le Grands Prix des Maires ou les BFM Awards. Il nous paraissait donc naturel d'être partenaire des Talents 2022 de Saône-et-Loire et récompenser un talent émergent du département. »

Vous avez choisi de remettre le trophée Talent de l'innovation, quelles sont les innovations de SFR justement ?

« Chez SFR, l'innovation est au

cœur de notre stratégie et nous avons souhaité le mettre au profit de l'environnement pour aller vers un numérique plus responsable. Nous avons la conviction que le numérique est un formidable accélérateur de la transition écologique. Le télétravail, la visioconférence, la télémédecine ou les objets connectés sont autant d'outils qui, en diminuant les déplacements et l'utilisation des ressources naturelles, contribuent à réduire notre empreinte environnementale.

Dernièrement, nous avons renforcé notre plan d'action dans ce domaine en améliorant la performance environnementale des produits et des infrastructures télécom du groupe comme la mise en veille automatique des décodeurs TV permettant d'économiser jusqu'à 90 % d'énergie ou en privilégiant le déploiement du solaire en alimentation directe des sites radio, data centers et bâtiments. Et ça ne s'arrêtera pas là ! Notre objectif est clair et ambitieux : innover sans cesse et s'adapter en continu au défi environnemental. »



Cyril-Frantz Honegger, Délégué régional Altice France pour le Centre-Est. Photo Jérôme DOMINÉ/ABACA Press



SFR, pionnier de l'inclusion numérique

SFR et sa fondation agissent depuis plus de 10 ans pour rendre le numérique accessible à tous

Suivez la Fondation SFR sur les réseaux sociaux :

 @fondation_sfr -  FondationSFR

RCS Paris 343 059 564

331989900

W7107 - V0

TALENT DE L'ENVIRONNEMENT ET DE LA TRANSITION ÉNERGÉTIQUE / ENEDIS

« Apporter des solutions »

François Cahon est le directeur territorial d'Enedis en Saône-et-Loire.

Quel regard portez-vous sur cet événement « Saône-et-Loire en action, Talents 2022 » ?

« Je garde un excellent souvenir de la précédente édition. Elle avait mis en lumière non seulement des réalisations exemplaires mais aussi de belles personnes qui avaient su partager leur parcours. Dans la conjoncture actuelle, bénéficier des idées et de l'énergie de ceux qui continuent à aller de l'avant nous tire tous. Et ces trophées marquent d'autant plus qu'ils viennent des territoires autour de nous, témoignages d'un département plein de richesses. »

Comment Enedis, gestionnaire du réseau de distribution d'électricité, recrute-t-elle de nouveaux talents ?

« Dans le contexte actuel de difficultés à recruter, nous mettons en œuvre toutes les recettes possibles. On constate aujourd'hui l'importance de nos actions vers le monde scolaire et universitaire pour revaloriser les métiers techniques et susciter des vocations. Enedis est au cœur de la transition écologique avec de multiples



François Cahon est le directeur territorial d'Enedis en Saône-et-Loire. Photo Enedis

challenges à relever. Nos métiers évoluent car nous allons vers des réseaux avec de plus en plus d'automatismes et d'intelligence. Les compétences autour du numérique ont pris de l'importance. Dans le même temps, nous devenons un véritable opérateur de données. Le tout avec les valeurs d'un service public que nous sommes, au plus près des clients et des territoires, tournés vers l'avenir. »

Vous allez remettre le trophée du Talent de l'Environnement et de la Transition Énergétique. Quelles actions Enedis met-elle en place pour préserver la planète ?

« 90 % des énergies renouvelables sont raccordées sur le réseau de distribution d'électricité. De nouveaux usages arrivent comme la mobilité électrique. Les modes de consommation évoluent. Et tout s'accélère compte-tenu du contexte. Nous sommes pleinement mobilisés pour permettre au réseau d'être au rendez-vous et

anticiper les mutations, tout en garantissant une sécurité électrique maximale. Des actions concrètes sont en place ou en développement pour accompagner la sobriété énergétique, en s'appuyant notamment sur les fonctionnalités et données des compteurs communicants. Et nous visons à être une entreprise de service public à impact positif : la responsabilité sociale est au cœur de notre activité. Cette démarche responsable et solidaire se traduit par un engagement environnemental

phare portant sur la réduction de l'empreinte carbone de l'entreprise de 20 % en 2025 et, l'atteinte de la neutralité carbone en 2050. »

Nous vivons une crise énergétique sans précédent. À quoi faut-il s'attendre cet hiver ?

« Le niveau des températures extérieures sera un des paramètres importants. Mais aussi notre capacité collective à économiser de l'énergie. Enedis met tout en œuvre pour apporter des solutions facilitant la mise en œuvre du plan de sobriété énergétique. RTE a en charge la sûreté du système électrique et est le garant de l'équilibre des flux offre-demande d'électricité. Enedis travaille à ses côtés pour sécuriser au mieux l'alimentation électrique.

Durant les deux pics quotidiens de consommation d'électricité en hiver (8 h - 13 h et 18 h - 20 h 30), des entreprises énergivores sont incitées à s'effacer dans ces créneaux. Une autre action possible consiste à baisser la tension de 5 % sur le réseau, ce qui n'aurait que peu de conséquences. L'ultime recours serait des coupures exceptionnelles, tournantes et maîtrisées, pour écarter tout risque de black-out qui affecterait l'ensemble des clients. »





PROJETIA

VOUS CONSTRUIT VOTRE BATIMENT CLE EN MAIN



INDUSTRIEL

ACTIVITE

COMMERCE



TERTIAIRE

CUVERIE

PROJETIA, une société née sur le terrain avec l'expérience de l'acte de construire



LIVRAISON

CONSTRUCTION

PERMIS DE CONSTRUIRE

MODELISATION ET CONCEPTION

CAHIER DES CHARGES

Nous contacter au 03.39.89.01.75 - projetia@projetia-immobilier.fr

TALENT DE LA FEMME DE L'ANNÉE / CREDIT AGRICOLE CENTRE-EST

Récompenser le fruit d'un travail et d'une obstination remarquable

Jacqueline Paviet et Catherine Vailloud du Crédit Agricole Centre-Est remettent le trophée de la femme d'entreprise de l'année.

Que représente cette manifestation pour vous ?

« Le Crédit Agricole est une banque coopérative, mutualiste, pour qui proximité et utilité sont des mots-clés. Nos collaborateurs et nos élus participent à dynamiser les territoires sur lesquels nous sommes présents. Chaque jour, ils contribuent à la réalisation de projets d'entrepreneurs, d'agriculteurs,

l'autre, en la proximité avec les talents de notre territoire. Nous accueillons chaque année des dizaines de stagiaires et alternants. »

Parlez-nous du Crédit Agricole en Saône-et-Loire ?

« Le Crédit Agricole Centre-Est, en Saône-et-Loire, compte 400 collaborateurs dans 54 agences. Ils sont aux côtés de nos clients dans

“ Accompagner la révélation de tous les talents ”

Jacqueline Paviet et Catherine Vailloud

Être partenaire de Talents en action, c'est promouvoir les valeurs d'entrepreneuriat, de proximité, d'utilité qui nous sont chères. »

Pour avoir choisi de remettre le Trophée de la femme de l'année ?

« Ce trophée fait écho à nos engagements : l'envie d'entreprendre, la réussite professionnelle. Il récompense le fruit d'un travail et d'une obstination remarquable. Au Crédit Agricole, nous croyons en l'humain, en la confiance en soi et dans

tous leurs projets. Les 416 élus de caisses locales nourrissent un lien fort avec les acteurs du territoire, notamment associatifs. Nous rénovons toutes nos agences, pour offrir à nos clients et à nos collaborateurs les meilleures conditions d'accueil et de travail. Premier financeur de l'économie locale, nous sommes aussi un soutien majeur du monde associatif et un mécène actif avec notre fondation, qui a financé 15 projets en Saône-et-Loire depuis sa création. »



Jacqueline Paviet, Directrice de secteur Saône-et-Loire Nord et Catherine Vailloud, Directrice de secteur Saône-et-Loire Sud. Photo transmise par le Crédit Agricole Centre-Est

MAÏA, SOCIÉTAIRE, ÉPARGNE POUR SON AVENIR



MAIS AUSSI POUR CELUI DES AUTRES.

Avec une épargne dédiée au financement de projets à impact positif, participez à la transition écologique dans votre région.

#ensembleonyarrivera

LE LIVRET
ENGAGÉ
SOCIÉTAIRE



Le Livret Engagé Sociétaire est un compte d'épargne dont la souscription est réservée aux personnes physiques ou morales sans but lucratif justifiant de la qualité de sociétaire d'une Caisse régionale ou d'une de ses Caisses locales de Crédit Agricole Mutuel affiliées durant toute la durée de vie du Livret Engagé Sociétaire. Pour connaître la disponibilité du Livret Engagé Sociétaire dans votre Caisse régionale, les typologies de projets financés avec les sommes déposées, le taux de rémunération en vigueur et les conditions de fonctionnement, renseignez-vous auprès de votre conseiller.
10/2022 - 4347 - Édité par Crédit Agricole S.A., agréé en tant qu'établissement de crédit - Siège social : 12, place des États-Unis, 92127 Montrouge Cedex - Capital social : 9 340 726 773 € - 784 608 416 RCS Nanterre. Crédit photo : Ella Hermé & Getty Images. BETC

TALENT DE LA SOLIDARITÉ ET DE LA CITOYENNETÉ / HARMONIE MUTUELLE

« Notre département doit être un lieu d’initiatives »

Entretien avec Olivier Chevrier, directeur régional Bourgogne Franche-Comté pour Harmonie Mutuelle.

Pourquoi participez-vous aux Talents en Action de Saône-et-Loire ?

« Notre organisation régionale nous permet de vivre et d’agir au plus près de chaque territoire, pour consolider le lien singulier noué avec les personnes et les entreprises que nous protégeons, mais aussi avec tous les acteurs locaux du monde économique, asso-

de réseaux de solidarité au cœur des territoires. C’est un grand honneur de pouvoir mettre en lumière un acteur local, qui comme nous, agit chaque jour pour la transformation sociale, encourageant les solidarités et les citoyennetés. »

Quelle est l’actualité d’Harmonie Mutuelle dans le département ?

« En cette période de turbulences,

“ Participer à cet événement est, pour nous, une évidence ! ”

Olivier Chevrier, directeur régional

ciatif ou sanitaire. Notre département doit être un lieu d’initiatives et d’approches encore plus personnalisées. »

Pourquoi avoir choisi de remettre le trophée du Talent de la Solidarité et de la citoyenneté ?

« Harmonie Mutuelle a créé, étape par étape, les conditions pour répondre aux exigences du statut « entreprise à mission ». Un de nos engagements forts est de favoriser le développement de liens sociaux et

Harmonie Mutuelle s’engage auprès des entreprises de toutes tailles et de tous secteurs d’activité, afin de concilier la performance économique tout en maintenant l’engagement des salariés. Harmonie Mutuelle et ses collaborateurs mettent leur expertise au service des dirigeants sur une approche globale de la protection sociale de leurs salariés mais également sur un accompagnement des politiques RH en matière de qualité de vie au travail et de prévention. »



Olivier Chevrier, le directeur régional, explique : « Un de nos engagements forts est de favoriser le développement de liens sociaux au cœur des territoires. » Photo fournie par Olivier Chevrier



JÉRÉMY SE SENT EN SÉCURITÉ

AVEC **MA PROTECTION ENTREPRENEUR** IL BÉNÉFICIE
D’UNE PROTECTION **SANTÉ + PRÉVOYANCE.**

- » Le seul contrat tout-en-un.
- » Pour les créateurs d’entreprise.
- » Un gain de temps et des tarifs optimisés.



Rendez-vous dans votre agence



10, place de Beaune
CHALON-SUR-SAÔNE

Vos contacts privilégiés

Edwige GILARDEAU

06.61.38.53.48

edwige.gilardeau@harmonie-mutuelle.fr

Julien RAYMOND

06.73.56.47.41

julien.raymond@harmonie-mutuelle.fr



Harmonie
mutuelle

GRUPE **vyv**

AVANÇONS collectif

Découvrez nos solutions sur [harmonie-mutuelle.fr](https://www.harmonie-mutuelle.fr)

Mutuelle soumise aux dispositions du livre II du code de la mutualité, n° SIREN 538 518 473, n° LEI 969500JLUSZH89G4TD57. Crédit photo : Getty Images.

Mouvement
des **Entreprises**
de **France**
Saône-et-Loire



AGIR ENSEMBLE POUR UNE CROISSANCE RESPONSABLE

ACCROÎTRE VOTRE INFLUENCE
ET VOTRE ENGAGEMENT

DÉVELOPPER VOTRE RÉSEAU

AMÉLIORER VOS PERFORMANCES

**LA FORCE D'UN MOUVEMENT
ET LA PROXIMITÉ D'UN RÉSEAU**

POUR NOUS (RE)JOINDRE
TÉL : 03 85 42 18 42 - MAIL : MEDEF71@MEDEF71.COM

331066400



***Dans toutes ses dimensions
la campagne m'accueille !***

Cadre de vie



La Nature fait du bien !

Projet agricole



L'agriculture, des métiers qui recrutent, ouverts à tous !

Tourisme



Ballade... week-end... vacances... C'est toujours réussi !

031066000

- LE GRAND CHALON PRÉSENTE -


r'Usinerie
- CHALON  BOURGOGNE -

**Un lieu unique au service de
la compétitivité des industriels**

cpme71
SAÔNE-ET-LOIRE
L'efficacité par l'action !



COMMERCE



INDUSTRIE



SERVICE



**PROFESSION
LIBÉRALE**



**ET
ARTISANAT**




le cnam
Bourgogne - Franche-Comté



TPE-PME DE 0 À 250 SALARIÉS

331066800
W7112 - V0

331067200